

威猛集團行為準則

對於威猛集團來說，負責任和合規的行為是可持續經濟成功的基本要求。本行為準則總結了威猛集團所秉持的原則和指導方針。本行為準則也可作為業務合作夥伴的指南，期望他們以同樣的方式遵守適用的法律和法規。

威猛集團及其業務合作夥伴的行為準則：

我們始終負責任地遵守法律，認識並履行作為公司和社會雇主的社會責任。我們根據這些原則定義我們自己以及我們的原則和指導方針。

我們的職責：

人權

我們認可所有適用的保護人權法規。作為一個商業實體，我們利用我們的影響力來確保公平、安全和對社會負責的工作條件。

平等待遇

我們提倡並支持平等對待所有個人，無論其民族、種族、國籍、性別、宗教或信仰、身體或精神殘疾、年齡、性取向或其他特徵。

勞動法

在我們的商品和服務的整個流程鏈中，我們要求遵守員工的權利。我們特別反對任何形式的童工或強迫勞動，並遵守國際勞工組織第 138 號公約（童工國際勞工標準）的準則。這些指南是我們選擇合作夥伴的核心部分。我們致力於提供符合市場要求的薪酬並遵守約定的工作時間。

我們的員工是我們最寶貴的資產。我們採取一切必要措施確保員工的健康和安全，滿足有關職業安全和醫療保健的所有法律要求。此外，我們致力於為員工提供培訓並促進他們的個人發展。

環境保護

我們節約流程中使用的資源，以利於環境和經濟可持續發展。我們認為環境保護是我們作為公司和個人持續存在的關鍵因素。因此，提高工藝效率、減少污染和浪費以及優化現有資源的利用符合我們的最大利益。

商業行為

我們根據客觀標準並以公司的最佳利益為基礎開展業務。個人利益、利益或承諾不應出現在我們的商業行為中。我們拒絕任何形式的賄賂，不僅包括財務捐贈/腐敗，還包括任何其他形式的直接和間接的優惠和承諾。我們確保在經濟活動中防止洗錢並避免參與此類交易。

我們遵守適用法律規定的內容，特別是在保障個人權利、勞動法、卡特爾化、貨物貿易和金融法方面。

我們與業務合作夥伴保持夥伴關係，行事公平、透明。

資料保護

我們尊重並保護員工和合作夥伴關於其個人資料和我們的資料的利益。如有必要，我們會根據《通用資料保護條例》(GDPR) 及其國家衍生法規處理個人資料。業務資料及數據受到保密處理，並且僅根據業務要求進行處理。我們讓人們認識到這些都是敏感話題，需要進行相應處理。我們尊重他人的知識產權，不侵犯他們的權利。

我們的承諾

我們致力於實踐、發展和傳播我們的行為準則中規定的價值觀。

我們採取組織和個人措施來確保本準則的實施和理解。

我們至少每年評估一次準則的實施情況，並採取一切必要措施來持續改進和發展本準則。