

Кодекс на поведение на групата WITTMANN

За групата WITTMANN отговорното поведение, което е в съответствие със закона, е необходима предпоставка за устойчив икономически успех. Този кодекс на поведение обобщава принципите и насоките, които поддържа групата WITTMANN. Този кодекс на поведение също така служи като насока за всички служители в ежедневиия бизнес, както и за бизнес партньори, като се очаква те да спазват приложимите закони и разпоредби по същия начин.

Кодексът за поведение на групата WITTMANN и нейните бизнес партньори:

Ние винаги действаме отговорно и в съответствие със закона, признаваме и приемаме нашата социална отговорност като хора, компания и работодател към обществото и определяме себе си и нашите принципи и насоки въз основа на тези принципи.

Нашата отговорност:

Права на човека

Подкрепяме всички приложими разпоредби за защита на човешките права. Като действаща компания ние използваме влиянието си, за да осигурим справедливи, безопасни и социално отговорни условия на труд.

Равнопоставеност

Ние насърчаваме равното третиране на всички хора и се застъпваме за това, независимо от етническа принадлежност, цвят на кожата, националност, пол, религия или убеждения, физически или умствени ограничения, възраст, сексуална ориентация или други характеристики.

Трудово право

Ние изискваме спазване на правата на служителите по цялата верига на процеса за нашите стоки и услуги. По-специално ние отхвърляме всяка форма на детски или принудителен труд и следваме насоките на Конвенция 138 на МОТ относно минималната възраст за приемане на работа (Международни трудови стандарти относно детския труд). Те са основна част от нашия избор на партньор. Ние се ангажираме със съобразено с пазара възнаграждение и спазване на договореното работно време.

Нашите служители са нашият капитал - ние предприемаме всички необходими мерки, за да поддържаме здравето и безопасността на нашите служители и най-малкото да отговаряме на законовите изисквания по отношение на безопасността и здравето при работа. В допълнение, ние се ангажираме да обучаваме нашите служители и да насърчаваме по-нататъшното им развитие.

Опазване на околната среда

Ние съхраняваме ресурсите, които се използват в нашите процеси, в полза на околната среда и в икономически смисъл. Ние виждаме опазването на околната среда като основен фактор за съществуването на нашето съществуване като компания, но и като хора. Следователно в наш личен интерес е да увеличим ефективността на процесите, да намалим замърсяването и отпадъците и да използваме съществуващите ресурси по възможно най-добрия начин.

Бизнес поведение

Ние извършваме бизнес въз основа на фактически критерии и действаме в интерес на компанията. Лични интереси, облаги или обещания нямат място в нашите бизнес отношения. Отхвърляме всякакъв вид подкупи. Това не се отнася само за финансови облаги/корупция, но и за всеки друг вид преки и непреки облаги и обещания. Ние се грижим да предотвратяваме прането на пари в нашата икономическа дейност и да не извършваме подобни сделки. Ние живеем в съответствие със съдържанието на приложимите законови разпоредби, по-специално за защита на личните права: трудово право, антитръстови закони, трафик на стоки и финансово право. Ние поддържаме партньорски отношения с нашите партньори, действаме честно и прозрачно.

Защита на данни

Ние уважаваме и защитаваме интересите на нашите служители и партньори по отношение на техните лични данни и нашите данни. Когато е необходимо, ние обработваме лични данни в съответствие с Общия регламент относно защитата на данните (GDPR) и неговите национални производни. Бизнес данните се третират поверително и се обработват само в съответствие с бизнес изискванията. Ние насърчаваме осъзнаването, че това са чувствителни теми, които трябва да бъдат разглеждани по съответния начин. Ние уважаваме интелектуалната собственост на другите и не нарушаваме техните права.

Нашата ангажираност

Ние се ангажираме да живеем, развиваме и разпространяваме ценностите, изложени в нашия Кодекс за поведение. Ние предприемаме организационни и лични мерки, за да гарантираме, че съдържанието е изпълнено и разбрано. Ние оценяваме нашето изпълнение поне веднъж годишно и инициираме необходимите мерки за непрекъснато подобряване и по-нататъшно развитие.